



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ» - 2024

В НОМИНАЦИИ: «ЗА РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 50 ГОРОДА ТЮМЕНИ**

САЙТ: <https://detsad-detctvo.ru/>

**СТРАНИЦА В ВКОНТАКТЕ:
<https://vk.com/club51058238>**

1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников

Ежеквартальный отчет о выполнении муниципального задания

- Ежегодный отчет о результатах самообследования МАДОУ ЦРР – детский сад №50 города Тюмени
- Ежегодный опрос родителей по уровню их удовлетворенности жизнедеятельностью образовательной организацией
- Аттестация педагогических работников и руководителя Учреждения

Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации

- Получение работниками дополнительного образования за счет Учреждения
- Компенсация работникам оплаты за платные образовательные услуги в Учреждении, согласно Положению «Об оказании платных образовательных услугах»
- Предоставление займов на льготных условиях на улучшении жилищных условий
- Компенсация стоимости путевки в санатории или оздоровительные детские лагеря за счет средств профсоюзной организации
- Оказание материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
- Развитие творческого потенциала сотрудников через деятельность клуба «Лестница успеха»
- Программа развития: «ОБНОВЛЕНИЕ 2021-2026». Создание гибкой образовательной системы, обеспечивающей формирование вариативного социокультурного поля деятельности Учреждения



Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии



Программа наставничества «Лестница успеха»



Городские мероприятия:
«Бал молодых педагогов», Слет молодых педагогов «Вектор успеха»
Фестиваль «Две звезды»

Городская спартакиада среди работников дошкольных образовательных организаций города Тюмени «Здоровая нация»

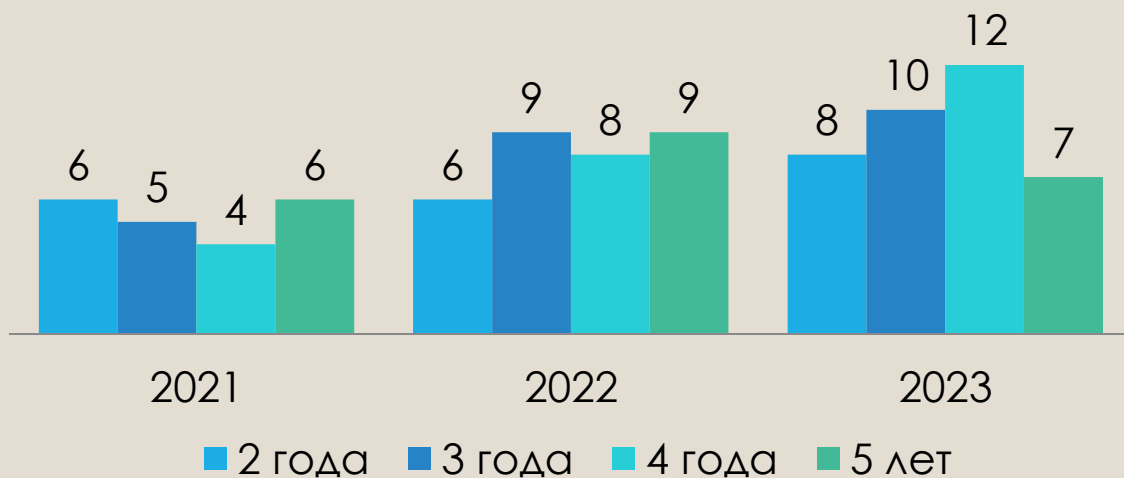


Конкурсы профессионального мастерства: Всероссийский уровень - «Воспитатели России»
муниципальный региональный уровень - «Педагог года» в номинации «Педагогический дебют»

Научно-практические конференции муниципального и регионального уровней



Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников), человек



1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестации работников)

1. Школа аттестующего педагога - 100 %
2. Методический абонемент – 100 %
3. Индивидуальное собеседование – 100 %

1.6. Формирование кадрового резерва



Своевременное составление прогноза предполагаемых изменений в организационно-штатной структуре организации



Информирование работников

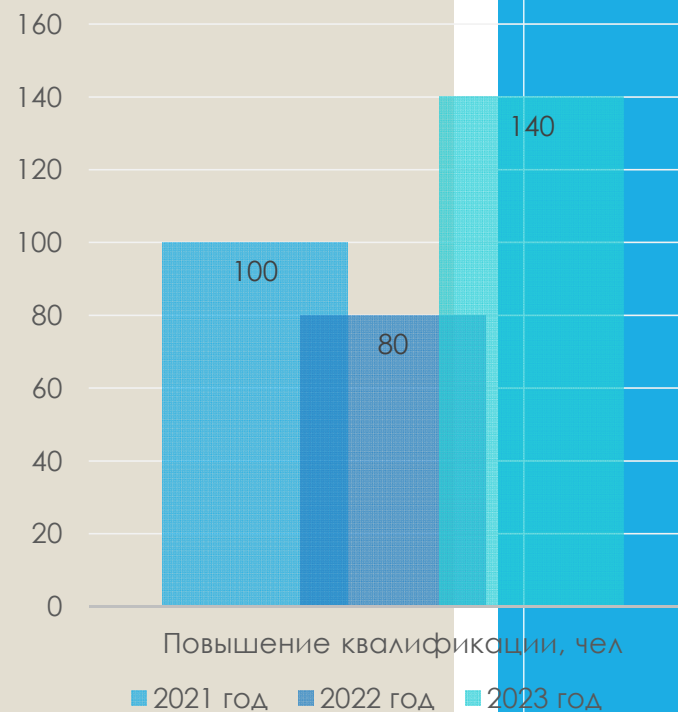


Мотивация к профессиональной переподготовке

- Создание группы резерва из числа конкурсантов профессиональных конкурсов муниципального и регионального уровней для управленческой деятельности
- Укрепление положительного имиджа конкурсантов
- Создание группы резерва для обеспечения карьерного роста работников

2.1. Повышение квалификации работников

Формы методического сопровождения педагога



2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта



Методические ступени	Педагогический навигатор
<ul style="list-style-type: none">• индивидуальное сопровождение молодых педагогов»• Мастер-классы педагогов-ветеранов «Диалог поколений»• разработка индивидуального плана профессионального становления.	<ul style="list-style-type: none">• образовательный салон: «Профи+»;• Клуб профессионального мастерства «Вектор роста»;• конкурсное движение «Педагог года»• слет молодых педагогов «Вектор успеха»



Трансляция передового опыта

- Межрегиональная научно-практическая конференция «В союзе с будущим: современные траектории развития дошкольного образования»;
- Всероссийский конкурс «Воспитатели России»;
- Образовательная сессия на тему: «Методическое сопровождение педагогов ДООУ по формированию предпосылок функциональной грамотности детей дошкольного возраста (креативное мышление, глобальные компетенции)»;
- Межведомственная научно-практическая конференция «Профессионально-личностное развитие педагога: от выбора механизмов мотивации и рефлексии достигнутых результатов к проектированию новых «вершин»;
- Представление опыта работы ДООУ «Биолаборатория «Умная теплица» на выставке Десятилетие науки и технологий.
-

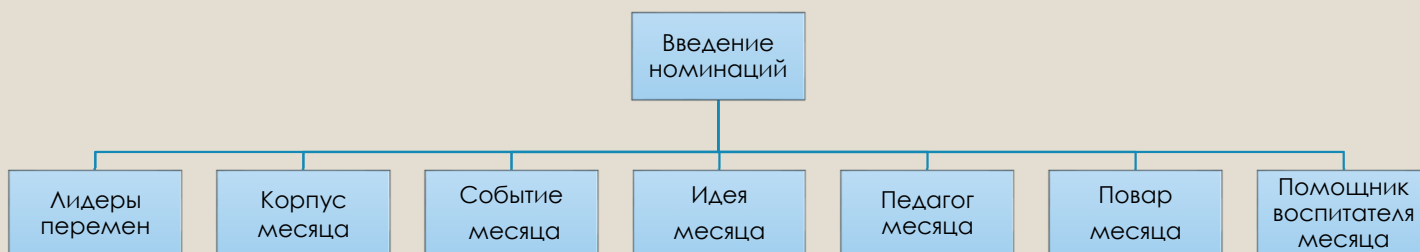


3. Развитие корпоративной культуры

Принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников
Приказ от 28.06.2019 № 291/ОД

Направления развития корпоративной культуры

- организация и проведение тренингов по развитию «команды»
- разработка и введение в практику инструментов корпоративной работы





- активная реализация совместно разрабатываемых согласованных проектов
- разработка символики и брендинг Учреждения
- сохранение и обновление традиций Учреждения
- тиражирование положительного опыта лидеров Учреждения
- получение анализа обратной связи от сотрудников Учреждения и своевременная корректировка планов и реализуемых проектов
- нематериальная мотивация (конкурсы, соревнования)
- тимбилдинг (корпоративные праздники, культурные мероприятия, совместная благотворительность)
- представление к награждению ведомственными и государственными наградами



Создание иных механизмов поддержания корпоративной культуры

- Совет ДОУ
- Методический совет
- Образовательный салон «Профи+»
- Клуб профессионального мастерства «Вектор роста»
- Методический час
- Организация работы проектных офисов по разработке и реализации Программы развития Учреждения "Обновление- 2024"



В Учреждении проводится систематическая работа по использованию методов психологической разгрузки, релаксации, овладением умениями и навыками саморегуляции.

Проведение конкурса профессионального мастерства «Дошкольный работник Счастливого детства» в номинациях «Воспитатель года», «Помощник воспитателя года», «Повар года»





Пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры

- участие в спартакиаде «Здоровая нация»
- организация спортивных соревнований среди работников: «Комический футбол», «Веселые старты», «ГТО», «Хоккей на снегу», лыжи, зарядка на производстве



Образование творческих коллективов — объединение, которое помогает организовывать деятельность в комплексе самых разнообразных форм, видов занятости, методов развития творческого потенциала личности и его актуализации.



09.04.2023 13:31



Проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды»





Публикация корпоративной социальной отчетности

В соответствии с частью 10 статьи 2 Федерального закона РФ от 03.11.2006 №174-ФЗ «Об автономных учреждениях» ежегодно автономное учреждение обязано опубликовывать отчеты о своей деятельности и об использовании закрепленного за ним имущества в определенных учредителем автономного учреждения средствах массовой информации

- "Отчет о деятельности учреждения (муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детский сад № 50 города Тюмени), и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества» Дата публикации: 2017 год - № 47 (4668) от 08.05.2018, 2018 год - №49 (4815) от 08.05.2019, 2019 год - № 54 (4966) от 22.05.2020, 2020 год - № 47 (4768) от 08.05.2021, 2021 год - №54 (5259) от 24.05.2022 газета «Тюменский курьер».

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

- Отчет о самообследовании МАДОУ ЦРР – детский сад № 50 города Тюмени размещен в сети Интернет и представлен Учредителю.

4.1. Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования

- ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»
- ГАПОУ ТО «Колледж цифровых и педагогических технологий»



4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования

Учреждения профессионального образования:

- ООО "Тюмень-Софт«
- АНО ДПО "Национальный исследовательский институт ВОО содействия развитию профессиональной сферы ДО "Воспитатели России"
- ООО "Генезис"





4.3. Организация производственной практики для учащихся

- Организация производственной практики для учащихся ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» по направлению специальное дефектологическое образование

4.4. Мероприятия по информированию учащихся о вакансиях, предоставляемых предприятием

- Сотрудничество с ГАУ ТО ЦЗН г. Тюмени и Тюменской области
- Предоставление информации об открытых вакансиях в банк вакансий на портале «Работа России»